THE INSTITUTE FOR | SOUTHERN STUDIES



TRABAJAR EN DURHAM

Cómo el crecimiento y la desigualdad están transformando la fuerza laboral del condado.

AGOSTO DE 2026

Fundado en 1970, el Instituto de Estudios del Sur (Institute for Southern Studies) es un centro sin fines de lucro dedicado a los medios de comunicación, la investigación y la educación, con sede en Durham, Carolina del Norte. El Instituto publica la revista en línea Facing South. Visítanos en: southernstudies.org

TRABAJAR EN DURHAM

Cómo el crecimiento y la desigualdad están transformando la fuerza laboral del condado

Durham ha experimentado una década de fuerte crecimiento económico. Se puede observar nueva construcción en todo el condado. El ingreso mediano de los hogares ha aumentado de aproximadamente $52,000 en 2014 a $79,500 en 2023. A primera vista, estas tendencias parecen indicar un progreso.

Pero los beneficios de Durham no se han distribuido de manera equitativa. En 2010, los contribuyentes que ganaban 200 000 dólares o más representaban el 2.7% de quienes pagan impuestos en el condado de Durham y contaban con aproximadamente una quinta parte de todos los ingresos declarados. Para 2022, representaban el 8.5% de los declarantes y recibían el 40% de los ingresos declarados.

La economía de Durham está creciendo, pero una mayor parte de sus ingresos fluye hacia la cima, lo que amplía la brecha entre los residentes adinerados y los trabajadores que sostienen la economía local.

UNA DÉCADA DE TRABAJO, POCOS RESULTADOS

A medida que crecen las disparidades de ingresos en Durham, la brecha salarial entre los trabajadores blancos y Negros se está ampliando. Los datos salariales de la Oficina del Censo de EE. UU. para los trabajadores del condado de Durham en 2014, 2019 y 2023 revelan una tendencia preocupante. La brecha salarial entre los trabajadores Negros y blancos no solo persistió de 2014 a 2023, sino que se amplió.

En 2014, los trabajadores Negros de Durham ganaban 72.5 centavos por cada dólar que ganaban los trabajadores blancos. Para 2023, esa cifra había bajado a 62.2 centavos. Estas cifras comparan diferentes grupos en cada año en lugar de dar seguimiento a las mismas personas a lo largo del tiempo; eso significa que el cambio refleja tanto las tendencias salariales como los cambios en la composición de la población activa de Durham. Tras ajustar por inflación, el salario medio por hora de los trabajadores Negros se mantuvo prácticamente sin cambios, bajando ligeramente de $20.97 en 2014 a $20.59 en 2023.

Una década de crecimiento económico no generó ningún beneficio real para el trabajador Negro típico, a pesar de que el ingreso mediano por hogar en Durham aumentó un 22% después de la inflación. En comparación, los salarios de los trabajadores blancos crecieron un 14.4% y los de los trabajadores latinos, un 22.8%.

El tipo de trabajo que desempeñan los trabajadores también influye en lo que ganan. Los trabajadores blancos se concentran en puestos gerenciales mejor remunerados, mientras que los trabajadores Negros están sobrerrepresentados en trabajos de apoyo con salarios más bajos.

Este patrón es visible en instituciones importantes como la Universidad de Duke, el mayor empleador del condado, donde coexisten puestos profesionales altamente remunerados con empleos de servicio de bajos salarios. Esa brecha es una de las principales razones por las que persiste la disparidad salarial.

LA CRECIENTE BRECHA SALARIAL EN EL CONDADO DE DURHAM

Variación en los salarios medios reales por hora, 2014–2023

	2014	2019	2023
Salario medio por hora de la población Negra	$20.97	$20.20	$20.59
Salario medio por hora de la población latina	$14.87	$16.42	$18.26
Salario medio por hora de la población blanca	$28.92	$29.93	$33.10

Fuente: Microdatos de la ACS PUMS, condado de Durham, 2014/2019/2023 (estimaciones quinquenales). Los salarios medianos por hora se calcularon a partir de los ingresos anuales por salario declarados y las horas habituales trabajadas; todas las cifras se ajustaron a dólares de 2023 utilizando el IPC-U de la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS).

¿QUIÉN TRABAJA, DÓNDE Y PARA QUIÉN?

Los tipos de empleos que ocupan las personas en Durham reflejan la influencia de las instituciones clave del condado. Los trabajadores blancos se concentran en los sectores de administración, salud y educación, incluyendo muchos de los puestos mejor remunerados en sectores liderados a nivel local por la Universidad de Duke y el Sistema de Salud de la Universidad de Duke.

Los trabajadores Negros y latinos tienden a trabajar en otros sectores de la economía. Los trabajadores Negros se distribuyen en una gama más amplia de ocupaciones, siendo el apoyo administrativo y de oficina la categoría individual más grande en cada año. Los trabajadores latinos se concentran en gran medida en la construcción, sector que empleó a más de una cuarta parte de los trabajadores latinos durante cada período estudiado.

Los empleos que ocupan los trabajadores Negros tienden a ser de bajos salarios. Los economistas definen un empleo de bajos salarios como aquel que paga menos de dos tercios del salario mediano local. Según ese criterio, la seguridad económica de los trabajadores Negros disminuyó a lo largo de la década. La proporción de trabajadores Negros en empleos de bajos salarios aumentó del 31.7% en 2014 al 39.3% en 2023.

Los empleos en el sector de la salud y la asistencia social han sido un factor clave de esta tendencia. Aproximadamente uno de cada cinco trabajadores Negros con salarios bajos estaba empleado en estos sectores tanto en 2014 como en 2023. La proporción de trabajadores Negros con salarios bajos empleados en hospitales aumentó del 5.3% al 8.6%. Entre los trabajadores blancos con salarios bajos, la proporción parece haber disminuido del 7.1% al 4.6%, aunque esa estimación se basa en una muestra más pequeña y es menos certera.

Por lo tanto, las instituciones más influyentes de Durham desempeñan dos funciones a la vez: son motores importantes del crecimiento económico, pero también son los principales empleadores de trabajadores Negros en empleos con salarios bajos.

EMPLEOS SIN PROTECCIÓN SOCIAL

El acceso a las prestaciones es otro tema clave para los trabajadores de Durham. Solo alrededor de la mitad de los trabajadores latinos empleados en Durham cuenta con seguro médico. Aunque esa proporción aumentó del 41% en 2014 al 50% en 2023, sigue siendo sorprendentemente baja. La proporción de trabajadores Negros con cobertura aumentó del 83% al 87.6%, pero los trabajadores Negros aún están casi ocho puntos porcentuales por detrás de los trabajadores blancos.



> Soy auxiliar de enfermería certificada (CNA) y trabajo en un centro de vida asistida. Trabajar y vivir en Durham es una lucha para llegar de sueldo en sueldo. Amo mi ciudad, pero trabajar y vivir aquí no sale a cuenta. Hay una construcción constante en esta ciudad, pero no se está construyendo nada que yo pueda pagar. Me doy cuenta de que las personas que invierten en Durham no están comprometidas con nuestra comunidad. A quienes más trabajan se les trata como si fueran lo más bajo en la escala social, pero sin nosotros, nada de esto sería posible
>
> **IEISHA FRANCIS**

La participación en el Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP, por sus siglas en inglés) ofrece otra señal de que el crecimiento económico de Durham no ha llegado a muchos trabajadores Negros. La proporción de trabajadores Negros que viven en hogares que recibieron prestaciones del SNAP se mantuvo entre el 15% y el 17% durante todo el período estudiado. Entre los trabajadores blancos, la proporción se mantuvo entre el 2% y el 3%.

En otras palabras, a pesar del crecimiento de la economía de Durham, la proporción de hogares trabajadores Negros que dependen de la asistencia alimentaria se mantuvo prácticamente sin cambios. Las políticas federales podrían ahora debilitar aún más esa red de protección social. Una ley federal firmada en julio de 2025 recorta más de 180 mil millones de dólares del SNAP y casi un billón de dólares de Medicaid a nivel nacional en un plazo de 10 años. También establece requisitos laborales más estrictos y controles de elegibilidad más frecuentes, lo que, según las investigaciones, a menudo hace que las personas elegibles pierdan sus beneficios sin que aumente el empleo.

UN CONDADO CADA VEZ MÁS COSTOSO

Durham también se está volviendo cada vez más inasequible. Entre 2014 y 2023, la renta bruta mediana en el condado de Durham subió de $877 a $1,415. Al ajustarla por la inflación, esto representa un aumento real del 25%.

El crecimiento salarial en todo el condado no siguió el ritmo del aumento de las rentas. Incluso para los trabajadores blancos, cuyos salarios ajustados por la inflación crecieron un 14%, las rentas subieron más rápido que los ingresos. Los salarios de los trabajadores latinos se acercaron un poco más a mantener el ritmo, pero solo por poco.

Para los trabajadores Negros, el contraste ha sido severo: los salarios ajustados por la inflación se mantuvieron prácticamente sin cambios, mientras que los alquileres ajustados por la inflación subieron un 25%. Los trabajadores Negros viven en un condado que se está volviendo más rico y más caro, mientras que su propia seguridad financiera se encuentra estancada.

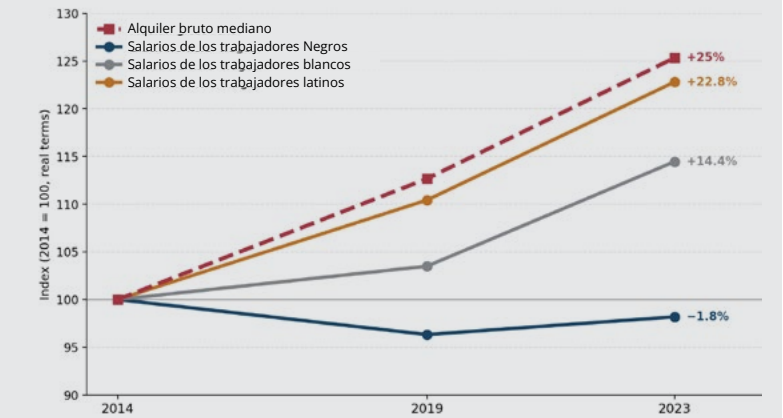
CONCLUSIÓN

Esta brecha no se cerrará por sí sola. El auge económico de Durham se ha visto impulsado por el crecimiento regional en los sectores de la tecnología y la biotecnología, así como por la enorme influencia de instituciones de referencia como la Universidad de Duke y el Sistema de Salud de la Universidad de Duke. Sin embargo, muchos empleos en estas instituciones aún carecen de los buenos salarios, los beneficios de salud y la seguridad que los trabajadores necesitan.

Para cerrar esta brecha, será necesario que los principales empleadores de Durham cambien la forma en que valoran a los trabajadores. La Universidad de Duke y las empresas privadas que impulsan el crecimiento de Durham deben considerar la calidad laboral de los trabajadores Negros y latinos como una responsabilidad fundamental.

TENDENCIAS SALARIALES FRENTE AL AUMENTO DE LOS COSTOS DE ALQUILER

El alquiler real ha superado a los salarios reales en todos los grupos, sobre todo en el de los trabajadores Negros



Fuente: Datos salariales de ACS PUMS y Tabla B25064 de ACS (renta bruta mediana), condado de Durham, 2014/2019/2023 (estimaciones a 5 años). Todas las cifras se ajustaron a dólares de 2023 utilizando el IPC-U de la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS); indexadas al valor de 2014 de cada serie.



Como empleada de limpieza en Duke, creo que merecemos más de lo que recibimos. Incluso con un salario mínimo de $20 ahora, sigue sin ser suficiente. Necesitamos mucho más para poder seguir viviendo en Durham.

NAH'SHON BLOUNT

METODOLOGÍA

Las cifras de ingresos medianos por hogar citadas en la introducción provienen de la Tabla S1903 de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS) (ingresos medianos por raza y origen hispano del cabeza de familia, condado de Durham) para los períodos de referencia de cinco años 2010-2014 y 2019-2023, expresadas en dólares nominales. Los datos salariales provienen de la Muestra de Microdatos de Uso Público de la Encuesta de la Comunidad Estadounidense (ACS PUMS) de la Oficina del Censo de EE. UU., analizados a lo largo de tres períodos de referencia de cinco años que concluyen en 2014, 2019 y 2023. Todas las cifras salariales se ajustan a dólares de 2023 utilizando el Índice de Precios al Consumidor de la Oficina de Estadísticas Laborales. Las cifras de concentración de ingresos se extraen de los datos a nivel de condado de las Estadísticas de Ingresos del IRS (IRS Statistics of Income) para el condado de Durham, comparando las declaraciones de los años fiscales 2010 y 2022. Las cifras de renta provienen de la Tabla B25064 de la ACS (renta bruta mediana, condado de Durham) para los mismos años de referencia utilizados en el análisis salarial. Los scripts de procesamiento de datos se desarrollaron con la ayuda de inteligencia artificial y se verificaron utilizando los archivos fuente sin procesar.